

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о Конкурсе по набору молодых специалистов в группу компаний ТОФС «Карьера в ТОФС»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о Конкурсе по набору молодых специалистов в группу компаний ТОФС «Карьера в ТОФС» (далее – Положение, Конкурс) определяет цель, задачи, категории участников, сроки и порядок проведения мероприятий.

Официальный сайт Конкурса: карьератофс.рф, tofscareer.ru, Telegram-канал: Карьера в ТОФС - t.me/tofscareer.

1.2. Организатором Конкурса является группа компаний ТОФС (далее – Компания).

### **2. Цель и задачи Конкурса**

2.1. **Цель Конкурса** – трудоустройство перспективных и талантливых студентов последних курсов обучения и выпускников 2024 и 2025 гг. выпуска профильных и технических учебных заведений Российской Федерации на объекты Компании.

#### **2.2. Задачи:**

- создание единой коммуникационной платформы для студентов и будущих специалистов нефтегазовой отрасли для обмена опытом;
- выявление и отбор наиболее перспективных и талантливых студентов и выпускников профильных учебных заведений для трудоустройства в Компанию;
- знакомство студентов и выпускников с реальными объектами отрасли;
- формирование кадрового резерва Компании.

### **3. Порядок и условия участия в Конкурсе**

3.1. Участники Конкурса – выпускники профильных и технических учебных заведений 2024 и 2025 гг. выпуска и студенты профильных и технических учебных заведений, проходящие обучение, завершение которого запланировано на 2026 г., из числа граждан Российской Федерации.

3.2. Конкурс проводится в 3 этапа:

#### **1 этап – Регистрация: ноябрь 2025 г. – январь 2026 г.**

Для участия в Конкурсе необходимо до 31 января 2026 г. включительно пройти регистрацию и заполнить анкету на сайте: карьератофс.рф, tofscareer.ru.

Своей анкетой участник подтверждает, что ознакомился и согласился с Положением Конкурса и дает согласие на обработку своих персональных данных. За достоверность данных, указанных в анкете, несет ответственность участник Конкурса.

## **2 этап – Отборочный: ноябрь 2025 г. – февраль 2026 г.**

Участникам Конкурса необходимо пройти видеointервью и тестирование на специализированной платформе в срок до 15 февраля 2026 г. Данный этап Конкурса позволит оценить коммуникативные навыки участников, ознакомиться с их опытом, а также изучить способности участников к аналитическому мышлению.

## **3 этап – Финал: март-апрель 2026 г.**

Наиболее успешные участники проекта, прошедшие видеointервью и тестирование и показавшие высокие результаты на 2 этапе Конкурса, допускаются к участию в финальном этапе. Финальный этап Конкурса представляет собой прохождение ряда индивидуальных и командных испытаний, технических заданий и интервью. Этап пройдет в очном формате в офисе одного из подразделений Компании, расположенного по адресу: г. Тюмень, ул. 2-й км Старого Тобольского Тракта, д.8, к.25.

3.3. Организатор информирует участников о сроках проведения этапов путем размещения информации на сайте, а также через электронную почту участника и путем СМС-информирования.

3.4. Оплата проезда, проживания и питания участников очного этапа Конкурса осуществляется за счет принимающей стороны, суточные расходы участникам не компенсируются.

## **4. Порядок оценки конкурсных испытаний**

4.1. Оценка результатов осуществляется экспертной комиссией.

4.2. В состав экспертной комиссии входят менеджмент Компании, представители продуктовых линеек / бизнес-сегментов Компании и департамента по персоналу.

4.3. К участию в каждом этапе Конкурса приглашаются участники, показавшие удовлетворительные результаты предыдущего этапа.

4.4. Этап «Видеointервью» оценивается экспертной комиссией в соответствии с основными критериями - полнота ответов на вопросы и информативность.

4.5. Этап «Тестирование» оценивается процентом верных ответов от общего объема вопросов и заданий, на которые участник Конкурса должен предоставить ответы.

4.6. Этап «Финальное испытание» оценивается экспертной комиссией. По результатам суммарной оценки экспертной комиссии на каждом этапе определяются победители Конкурса.

4.7. Объявление победителей происходит по окончании Конкурса в дистанционном формате.

4.8. Победители Конкурса в срок до конца апреля 2026 года получают предложение о работе на объектах Компании. Условия работы определяются на усмотрение Компании.

## **5. Организация и проведение Конкурса**

5.1. Для решения организационных вопросов и обеспечения функционирования всех рабочих органов Конкурса формируется организационный комитет.

5.2. Обязанности организационного комитета:

- формирование этапов и заданий Конкурса;
- ИТ-поддержка дистанционных этапов Конкурса;
- определение места и времени проведения мероприятий Конкурса;
- проведение мероприятий Конкурса;
- подведение итогов мероприятий Конкурса;
- внесение изменений в формат и сроки проведения этапов Конкурса в случае возникновения обстоятельств непреодолимой силы.

5.3. Полномочия организационного комитета:

- определение полномочий экспертных комиссий;
- утверждение состава экспертных комиссий;
- утверждение оценочных листов, разработанных на основании требований/критериев к работам/выступлениям участников Конкурса;
- подтверждение любых указанных участником в анкете данных, в том числе с использованием электронной почты или телефона.

5.4. Организационный комитет имеет право незамедлительно приостановить или прекратить участие участников конкурса путем направления уведомления в случае нарушения ими настоящего Положения.

5.5. Положение действует в течение всего срока проведения конкурса и может быть изменено по инициативе организатора, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## **6. Адреса и контакты организаторов**

6.1. Организационный комитет Конкурса находится по адресу г. Москва, 1-й Красногвардейский пр., д. 22, этаж 8, БЦ «Neva Towers», офис ГК ТОФС.

6.2. Контактная информация: Алия Жумагулова, руководитель группы по работе с учебными заведениями департамента по персоналу ГК ТОФС, тел.: +7 (916) 601-94-80, электронная почта: [tofs-career@tofsgroup.ru](mailto:tofs-career@tofsgroup.ru).